



Title VI Nondiscrimination Policy Statement

It is the policy of the Asheville-Buncombe Air Quality Agency (AB Air Quality) that: No person shall, on the ground **of race, color, national origin, sex, age or disability** be excluded from participation in, be denied the benefits of, or be subjected to discrimination under any program or activity receiving federal financial assistance, as provided by Title VI of the Civil Rights Act of 1964, the Civil Rights Restoration Act of 1987, the Rehabilitation Act of 1973, and all other related nondiscrimination laws and requirements.

What is Title VI?

Title VI of the Civil Rights Act of 1964 (42 U.S.C. Section 2000d) provides that, “No person in the United States shall, on the ground of race, color, or national origin, be excluded from participation in, be denied the benefits of, or be subjected to discrimination under any program or activity receiving federal financial assistance.” The 1987 Civil Rights Restoration Act (P.L. 100-259) expanded the definition of “programs and activities” to include all programs and activities of federal aid recipients, sub-recipients and contractors, whether such programs and activities are federally assisted or not.

Related nondiscrimination authorities include, but are not limited to: Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, as amended; the Age Discrimination Act of 1975 as amended; Title IX of the Education Amendments of 1972; Section 508 of the Rehabilitation Act of 1973.

As a recipient of federal funding, AB Air Quality is required to comply with the rules, laws and regulations of Title VI. Title VI also applies to recipients of federal financial assistance that passes through AB Air Quality in the form of grants, contracts or subcontracts.

Title VI requires that AB Air Quality take the following actions to ensure the Agency’s compliance with federal law:

- Ensuring that all contractors, sub-contractors, and sub-recipients awarded AB Air Quality funded contracts and grants adhere to Title VI and all applicable laws, regulations and rules.
- Provision of free language assistance to limited English proficient (LEP) persons; and
- Inclusion of statement of assurances of Title VI compliance in all procurement and grant contracts.

AB Air Quality is committed to ensuring all management staff, contractors and service beneficiaries are aware of the provisions of and responsibilities associated with Title VI of the Civil Rights Act of 1964.

How to File a Discrimination Complaint

You may file a signed, written complaint with the Asheville-Buncombe Air Quality Agency Director within one hundred eighty (180) calendar days of the alleged discriminatory act. It should provide:

- Your name, address and telephone number. Your complaint must be signed. If you are filing on behalf of another person, include your name, address, telephone number and your relation to that person (e.g., friend, attorney, parent, etc.).



- The name and address of the company, agency, institution, or department you believe discriminated against you.
- Describe what happened, when, where you believe you were discriminated against. Include as much background information as possible about the alleged acts of discrimination. Include the names of individuals whom you allege discriminated against you and individuals who were witnesses to any incident.
- Include the names of any persons that may be contacted for additional information about your allegations.

Complaint Process

Upon receipt of the Title VI Complaint, the Title VI coordinator will determine its jurisdiction, acceptability and need for additional information, as well as investigate the merit of the complaint.

If the investigation indicates that a violation did not occur, the coordinator will notify the parties of the final decision in writing. If the complainant is not satisfied with the results of the investigation of the alleged discrimination and practices, the complainant will be advised of the right to appeal to EPA (or appropriate federal agency).

Please note: Complainants also have the option to file a complaint with the appropriate federal agency no later than 180 calendar days after the alleged discrimination occurred:

U.S. Environmental Protection Agency
Office of Civil Rights (1201A)
1200 Pennsylvania Avenue, NW
Washington, DC 20460

For further information on Asheville-Buncombe Air Quality Agency Title VI Compliance, contact:

Ashley Featherstone, Director, Title VI Coordinator

Asheville-Buncombe Air Quality Agency

30 Valley Street

Asheville, NC 28801

828-250-6778

ashley.featherstone@buncombecounty.org

Declaración de política de no discriminación según el Título VI

Es política de la Agencia de Calidad del Aire de Asheville-Buncombe (Asheville-Buncombe Air Quality Agency, AB Air Quality) que: No se excluirá a ninguna persona, por motivo de **raza, color, país de origen, sexo, edad o discapacidad**, de participar en programas o actividades que reciban ayuda económica federal, ni se les denegarán los beneficios de tales programas o actividades, ni las discriminarán en ninguno de los mismos, de acuerdo con el Título VI de la Ley de Derechos Civiles (Civil Rights Act) de 1964, la Ley de restauración de derechos civiles (Civil Rights Restoration Act) de 1987, la Ley de Rehabilitación (Rehabilitation Act) de 1973 y todas las otras leyes y requisitos relacionados de no discriminación.

¿Qué es el Título VI?

El Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964 (Código de EE. UU. 42, sección 2000d) establece que “No se excluirá a ninguna persona en los Estados Unidos de participar en ningún programa o actividad que reciba ayuda económica federal, ni se le denegarán los beneficios de los mismos ni lo discriminarán en ellos, por motivo de raza, color ni país de origen”. La Ley de Restauración de Derechos Civiles de 1987 (P.L. 100-259) amplió la definición de “programas y actividades” para incluir todos los programas y actividades de beneficiarios, beneficiarios indirectos y contratistas de ayuda federal, tengan o no asistencia federal estos programas y actividades.

Las autoridades de no discriminación relacionadas incluyen, entre otras: La sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, con sus modificaciones; la Ley de discriminación por edad (Age Discrimination Act) de 1975, con sus modificaciones; el Título IX de las Enmiendas de educación (Education Amendments) de 1972; la sección 508 de la Ley de Rehabilitación de 1973.

Como beneficiario de financiamiento federal, AB Air Quality debe cumplir las normas, leyes y reglamentaciones del Título VI. El Título VI también se aplica a beneficiarios de la ayuda económica federal por medio de AB Air Quality en forma de subsidios, contratos o subcontratos.

El Título VI exige que AB Air Quality tome las siguientes medidas para asegurar el cumplimiento de la ley federal:

- Asegurar que todos los contratistas, subcontratistas y beneficiarios indirectos que tengan adjudicados contratos y subsidios financiados por AB Air Quality cumplan el Título VI y todas las leyes, reglamentaciones y normas aplicables.
- Prestación de asistencia gratuita de idiomas a personas con dominio limitado del inglés (LEP).
- Inclusión de declaraciones de garantías de cumplimiento del Título VI en todos los contratos de abastecimiento y subsidios.

AB Air Quality se compromete a asegurar que todo el personal gerencial, contratistas y beneficiarios de servicios conozcan las disposiciones y las responsabilidades asociadas al Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964.

Cómo presentar una queja por discriminación

Puede presentar una queja firmada y escrita ante el director de la Agencia de Calidad del Aire de Asheville-Buncombe en un plazo de ciento ochenta (180) días calendario desde el supuesto acto de discriminación. Debe proporcionar:



- Su nombre, dirección y número de teléfono. Su queja debe estar firmada. Si presenta la queja en nombre de otra persona, incluya su nombre, dirección, teléfono y relación con esa persona (p. ej., amigo, abogado, padre, etc.).
- El nombre y dirección de la compañía, agencia, institución o departamento que usted cree que lo discriminó.
- Describa lo que pasó, cuándo y dónde cree que lo discriminaron. Incluya la mayor cantidad posible de información de contexto de los supuestos actos de discriminación. Incluya los nombres de las personas que usted afirma que lo discriminaron y las personas que fueron testigos de cualquier incidente.
- Incluya los nombres de las personas con las que sea posible comunicarse para obtener información adicional sobre sus acusaciones.

Proceso de queja

Al recibir la queja según el Título VI, el coordinador del Título VI determinará su jurisdicción, aceptabilidad y necesidad de información adicional, e investigará el mérito de la queja.

Si la investigación indica que no hubo infracción, el coordinador informará a las partes de la decisión final por escrito. Si el demandante no está satisfecho con los resultados de la investigación de las supuestas discriminación y prácticas, se informará al demandante de su derecho a apelar ante la EPA (o agencia federal correspondiente).

Nota: Los demandantes también tienen la opción de presentar una queja ante la agencia federal correspondiente no más de 180 días calendario después de la supuesta discriminación.

U.S. Environmental Protection Agency
Office of Civil Rights (1201A)
1200 Pennsylvania Avenue, NW
Washington, DC 20460

Para obtener más información sobre el Cumplimiento del Título VI por parte de la Agencia de Calidad del Aire de Asheville-Buncombe, comuníquese con:

Ashley Featherstone, Director, Title VI Coordinator
Asheville-Buncombe Air Quality Agency
30 Valley Street
Asheville, NC 28801
828-250-6778
ashley.featherstone@buncombecounty.org